

SKUTECZNE MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW

2 dni szkoleniowe

Cel szkolenia:

Celem szkolenia jest dostarczenie wiedzy oraz rozwój konkretnych umiejętności w obszarze skutecznego motywowania swoich podwładnych. Zaczniemy od pigułki teorii, a skończymy na wspólnie wypracowanych narzędziach dla budowania zmotywowanych skutecznych zespołów.

Korzyści ze szkolenia:

Po tym szkoleniu każdy Uczestnik:

- Będzie znał możliwe techniki i narzędzia skutecznego motywowania
- Będzie skutecznie unikał błędów jakich dopuszcza się większość Menedżerów w obszarze sztuki motywowania
- Zyska jeszcze większe uznanie i autorytet w oczach swoich podwładnych
- Będzie wiedział w jaki sposób podnieść w zespole poziom zaangażowania

PROGRAM SZKOLENIA

Motywowanie pracowników - jedna z kluczowych funkcji Menedżera

- Wysoka motywacja zespołu – to paliwo jakości „V Power” w silniku
- Dzisiejsze nowoczesne podejście do motywowania mocno konkurencyjnego rynku
- Wypracowanie z Uczestnikami definicji motywowania
- Teoria motywacji:
 - Piramida potrzeb Abrahama Maslowa – motywacja ludzi w zależności od zrealizowanych potrzeb
 - Dwuczynnikowa teoria higieny i motywacji Herzberga
 - Teoria Mc Gregora – motywacja a podejście menedżera do natury człowieka/pracownika
- Motywowanie dopasowane do osobowości podwładnego
- Zagrożenia i starty jakie niesie brak motywacji w zespole
- Lista korzyści płynąca ze skutecznego motywowania pracowników

Autorytet Szefa. Gdy Lider motywuje swój zespół!

- Cechy Lidera, który będzie potrafił motywować zespół
- Skuteczność i decyzyjność Szefa, a motywacja zespołu
- Pozycja Szefa w organizacji/firmie, a motywacja zespołu
- Wysoka kultura osobista Szefa – wpływ na motywację zespołu

Styl zarządzania zespołem, a motywacja pracowników

- Sztuka skutecznego motywowania w warunkach:
 - trudnych sytuacji kryzysowych
 - w warunkach zmian w organizacji
- Motywowanie pracowników dzięki właściwie udzielanej Informacji Zwrotnej przez Menedżera zespołu
- Umiejętne docenianie pracowników + wyrażanie pochwał, a motywacja pracowników
- Motywacja a profesjonalna otwarta komunikacja w zespole
- Klimat i atmosfera w zespole/firmie a motywacja pracowników

Zrób coś ważnego dla swoich ludzi. Napracujesz się, ale naprawdę warto!

- Systemy motywacyjne oraz korzyści z zastosowania systemów motywacyjnych
- Ścieżki kariery i możliwość awansu – w jaki sposób motywować ścieżką kariery? Zasady tworzenia i unikanie błędów

- Assessment Center i Development Center – rzetelna ocena uzgodniona z pracownikiem

Wielcy Przywódcy tego Świata oraz ich zespoły – przykłady motywowania

- Abraham Lincoln - jego kłębek sznurka wykonanego z juty
- Winston Churchill - jego mowy w Izbie Lordów Parlamentu Brytyjskiego
- Jack Welch – charyzmatyczny Szef General Electric
- Brian Tracy - „Winning znaczy zwyciężać!”

Katalog Dobrych Praktyk w obszarze skutecznego motywowania swoich podwładnych

METODOLOGIA SZKOLENIA

W czasie szkolenia, będziemy tworzyć narzędzia dla Uczestników, poruszając się w obszarach:

- pozyskiwania i utrwalania **wiedzy**
- zdobywania nowych **umiejętności**
- rzeczowej refleksji nad naszymi **postawami**, które decydują o naszych sukcesach

Narzędzia/techniki szkoleniowe:

- Mini wykłady i prezentacje PPT
- Dyskusje moderowane
- Ćwiczenia: indywidualne, w parach, w grupach
- Ćwiczenia symulacyjne - wdrażanie nowych umiejętności
- „Case study” – analiza przypadków biznesowych
- Przykłady z pracy Uczestników
- Metody testowe